

Ruimte voor verandering in 2025



elker

jeugdhulp  
& onderwijs

# Inhoudsopgave

01 Inhoudsopgave

---

02 Ruimte in 2025

---

03 Verhalen en Getallen

---

04 Met elkaar in ontwikkeling

---

05 Leren van elkaar

---

06 Transformatie: in de samenleving

---

07 Arbeidsmarkt – het begint met jou

---

08 Medezeggenschap

---

09 Ervaringsdeskundigheid

---

10 In dialoog – de maatschappij en wij

---

11 Luisteren naar pleegouders

---

12 van de Raad van Toezicht

---

13 Vooruitblik

# Het verhaal van ruimte creëren in 2025

## Ontwikkeling maakt ruimte voor verandering

Als je *moedig*, *deskundig* en *verbindend* als kernwaarden hoog in het vaandel hebt staan, vraagt dat wat van je als organisatie. Het zijn waarden die duiden op stabiliteit én beweging. Die je beiden nodig hebt om verder te komen. En verder komen dát is wat we willen. Dat is waar we voor staan. Niet om als organisatie maar groter en belangrijker te worden. Maar wel om er als organisatie te kunnen zijn als het gaat om 'de mensen'. Dan is verder komen, ontwikkelen, een belangrijke factor. Misschien wel de belangrijkste. Met ontwikkeling creëer je ruimte voor verandering.

## Het héle dorp is nodig

Wie zijn dan 'de mensen'? Dat zijn onder andere onze medewerkers, de honderden professionals die bij ons werken. Dat zijn de gezinnen, kinderen, leerlingen, ouders, jongeren. Dat zijn de pleegouders en gezinshuisouders, de netwerkpartners, de gemeenten en de samenleving. Dat is het héle spreekwoordelijke dorp dat nodig is om een kind op te voeden. Om verder te kunnen, zich te ontwikkelen op een manier die past. Zo komt er ruimte voor de verandering die nodig is. Zo zal ieder op zijn eigen manier mee kunnen doen in de maatschappij.

## Duaal bestuur maakt ruimte voor volgende stap

Dat we stevig aandacht hebben voor 'de mensen', vraagt zeker wat van ons als organisatie. Op veel verschillende manieren en momenten, plekken en met veel intern, lokaal, regionaal en landelijk afstemmen. Dat maakt de nieuwe stap in onze organisatiestructuur een ongelooflijk nuttige: de dualiteit in de Raad van Bestuur. Het jaar 2025 was het eerste jaar dat we met Ina Huesken én Elly Voorintholt als bestuurders onze koers voortzetten.

Die stap maakte ruimte voor het verder uitwerken van een organisatiestructuur die wendbaar en proactief in de omgeving beweegt. Want we zien voor de expertise die we in huis hebben een cruciale rol weggelegd. Een rol in de veranderingen die eraan komen. Die móeten gebeuren, dat is onze maatschappelijke opgave. Omdat we willen dat het anders en beter gaat. Dat doen we met de juiste mensen, ouders, jongeren, collega's uit ons netwerk én met professionals die vanuit hun ervaring onze kennis verrijken en blik verruimen.

Zo kom je met elkaar, tot een brede blik op de toekomst. Omdat je het samen anders durft te doen.

## Verhalen staan altijd centraal

In de terugblik op ons 2025 kom je veel van de bovengenoemde mensen tegen. Verhalen van ouders, jongeren en onze medewerkers kleuren de cijfers en beschouwingen. Of is het andersom? Staan in feite niet de verhalen van 'de mensen' centraal? Het antwoord daarop kan een kort en bondig 'ja' zijn. Ja, de mensen staan altijd centraal. En dus zijn het de verhalen die geïllustreerd worden door getallen, verslagen of terugblikken. Zij vormen ons verhaal.

**Je bent uitgenodigd: beleef in vogelvlucht hoe we ruimte creëerden voor verandering in 2025.**

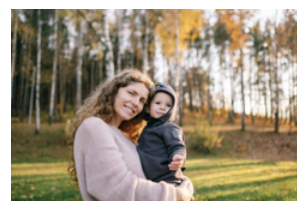
let op: alle foto's in dit verslag zijn foto's van modellen en de namen van privépersonen zijn niet hun echte namen – in verband met privacy van de betrokkenen. Daar waar een bijschrift bij de foto staat, komt de foto uit het fotobezit van Elker. Je mag geen van deze foto's zonder toestemming gebruiken.

# Verhalen en getallen

## De rode draad van 2025

### “Nu kunnen we alleen nog maar vooruit”

Moeder Jamaila over wat Thuisbehandeling Kind & Gezin betekende voor haar dochter en haarzelf.



Lees [hier](#) het verhaal van Jamaila en Dewi.

---

### Collega Johanna is MDFT therapeut

MDFT staat voor Multidimensionele Familietherapie. Het is een intensieve vorm van hulp die we juist inzetten als problemen in een gezin zich opstapelen en complex zijn. We werken bij mensen thuis, in hun eigen omgeving. Niet alleen met de jongere, maar ook met ouders en andere belangrijke mensen, zoals sportclubs, school of vrienden.



Lees [hier](#) het verhaal van onze collega Johanna.

---

### Ruimte om te groeien – en het vertrouwen om het te doen.

Lees [hier](#) waarom collega Anne na 9 jaar weer terug is bij ons.



## “Wat ik vooral nodig had, was veiligheid”

Shevger kwam terecht in een kleinschalige woongroep van Elker, waar hij samen met andere jongeren woonde en begeleiding kreeg. Daar ontmoette hij Shadi, die hem sindsdien begeleidt. **“In het begin luisterde ik vooral,” zegt Shadi. “Je moet eerst begrijpen wat iemand heeft meegemaakt.”**



Lees [hier](#) het verhaal over de reis van Shevger.

---



## Juist hier: elke dag een nieuwe kans *Portalis in de JJI in Veenhuizen*

Sinds 1 oktober 2024 is VSO Portalis Veenhuizen gestart. Dat maakt 2025 het eerste ‘volle jaar’ van deze bijzondere school op deze speciale locatie: Justitiële Jeugdinrichting (JJI) De Haven.

Lees [hier](#) het verhaal van teamleider Dewi.

---

## De burens blijven komen

### *Nieuwe kleinschalige woonvoorziening in de wijk*

Vol verbazing kijken de collega’s naar buiten. De Kerstverlichting hangt al, de meubels zijn er nog niet. In de lege huiskamer hebben ze tijdelijk statafels neergezet met daarop schaaltes met kerstkransjes en chocola. De verbazing wordt veroorzaakt door de stroom aan burens die op de voordeur aflopen.

Lees [hier](#) het hele verhaal



---

## **Juf weet het niet meer zo goed** *Behandelcentrum Kind & Gezin biedt inzicht en perspectief*



Pepijn is een heerlijk ventje. Thuis altijd bezig en enthousiast. Als hij naar school gaat, blijkt in groep 1 dat zijn juf denkt dat hij daar niet goed op zijn plek is. Om uit te vinden of dat zo is, gaat Pepijn naar het Behandelcentrum Kind & Gezin in Veendam. Moeder Emmelien vertelt over hun ervaringen. Én over hoe het nu met Pepijn gaat.

Lees [hier](#) verder.

---

## **Landelijke Week van de Pleegzorg 2025**

Dit jaar verstevigden we de samenwerkingsafspraken binnen Pleegzorg Groningen. Met als resultaat een [website](#) die aantrekkelijk, helder en laagdrempelig is. de site ging live tijdens de Week van de Pleegzorg. Belangrijk als het gaat om het werven van pleegouders. Die zijn nog steeds hard nodig en daarom schakelden we bekende (oud-)Groningers in om te helpen:



Bekijk [hier](#) het filmpje dat we daarvoor gebruikten.

Tijdens deze week zetten we pleegouders in het zonnetje én waren er allerlei activiteiten voor gezinnen en (pleeg)kinderen.

### **Samen leren en ontwikkelen voor de toekomst van de jeugdzorg**

#### ***Start speciale opleiding Orthopedagoog-Generalist in Noorden***

Samen met de Rijksuniversiteit Groningen én WIJ Groningen namen we het initiatief om de postmasteropleiding 'OG' voor jeugdzorgspecialisten op te starten.

Lees [hier](#) meer





het aantal kinderen, jongeren gezinnen met  
hulp van Elker

2039



een ander (tijdelijk) thuis van Elker

480



totaal aantal behandelingen en interventies

2810



nieuwe aanmeldingen in 2025

1280



aantal jongeren en kinderen (en hun gezin)  
met ambulante hulp

800



pleegkinderen die bij 296 pleeggezinnen  
wonen

402



aantal alleenstaande minderjarige  
statushouders die in 2025 bij ons wonen

147



Leerlingen naar passende ontwikkelplek  
vanuit Portalis SO Bedum

7



aantal woonlocaties van interculturele  
hulpverlening

15

# Met elkaar in ontwikkeling teams en clusters in beweging

## De juiste plek: bij voorkeur thuis

Veel inzet in 2025 op stevige bewezen behandelmethodes omdat we daar willen zijn. Dichtbij thuis. Omdat dit meestal de beste plek is om op te groeien. Parent Management Training Oregon (PMTO) is er nu ook voor ouders van jongeren tot 15 jaar. Ook breidden we ons team Multidimensionele Familiotherapie (MDFT) uit, omdat we zien dat het werkt. Het kind staat in deze interventies altijd centraal. Ook al is dat door juist ouders en de hele omgeving te betrekken bij de weg naar verandering. We zien ook in en om onze netwerken de aandacht voor de juiste behandeling, op de juiste plek groeien. Een belangrijke beweging die bijdraagt, ook op lange termijn, aan minder uithuisplaatsingen van kinderen en jongeren.



---

## Dichterbij komen maakt nabijheid mogelijk

De wens om onze behandelcentra voor Kind & Gezin dichterbij thuis te brengen is er al langer. Die hebben we dit jaar concreet gemaakt: we zijn aanwezig in Appingedam. En ook daar zien we de samenwerking met onderwijs en andere partners verstevigen. In een gloednieuw gebouw hoeven we elkaar niet meer op te zoeken. We zijn er. Met Cosis en RENN4 zijn we er voor kinderen en hun ouders. Laagdrempelig en dichtbij, zodat de nabijheid die nodig is om samen te werken aan perspectief, tastbaar is. We gaan dit in 2026 nog feestelijk vieren met iedereen die deze mooie samenwerking mogelijk maakt.



---

## Geen ruimte voor jonge statushouders

Wel bij ons, niet in Coevorden. Na een lange voorbereidingstijd, zou in de zomer van 2025 de nieuwe locatie voor 14 jongeren met een verblijfstatus opengaan in Coevorden. Dat liep behoorlijk anders en de gemeente koos ervoor om de plannen te annuleren. We hebben er veel over gezegd en gesproken. Met elkaar, met de samenwerkingspartners en met de media. Natuurlijk leverde deze situatie behalve ongeloof, ook praktische uitdagingen op: collega's die al een team vormden, konden niet aan de slag.

Aan het eind van 2025 konden we meewerken aan het juist behouden van ruimte voor jonge vluchtelingen, door in gesprek te gaan over het overnemen van een aantal locaties. In 2026 richten we ons met stichting Nidos en de gemeente Zwolle op het creëren van prettige, veilige plek om te groeien en ontwikkelen in onze samenleving.



---

## Meer (met) thuis zorgt voor perspectief

Als behandeling thuis tijdelijk niet werkt, is er ruimte bij het Behandelcentrum 12+. Dit jaar zetten we meer in op thuis, ook als dat betekent dat de behandeling hier in deeltijd is of als een voortraject daarbij helpt. Het perspectief behouden op terug naar huis vergroten we zo aanzienlijk. Een werkwijze waar we in voorgaande jaren voorbereidingen voor troffen, zien we nu in de praktijk goed werken voor jongeren en hun gezinnen.

Het lukt niet elke jongere om naar school te gaan. En soms zijn andere vormen van dagbesteding ook niet haalbaar. Dan kijkt een speciaal daarvoor bestemde collega samen met de jongere wat wel kan: samen koken, boodschappen doen of sporten bijvoorbeeld. Letterlijk in beweging zijn, samen, draagt ook bij aan de veerkracht. Van elk mens en dus ook van elk kind.



## Nieuwe website live

De hulpvraag kan complex zijn en de problematiek meervoudig, toch je wil gezien en gehoord zijn. Je wilt terecht komen op een plek die er voor jou is. Omdat daar specialisten zijn die meekijken en naast je staan. Je wilt het gevoel hebben dat jij centraal staat.

Met die gedachte creëerden we een website waarin verhalen centraal staan. Waar we in 'gewone' taal uitleggen waar we van zijn. Om voor verwijzers een overzichtelijk geheel van aanbod en contactmogelijkheden te bieden. En omdat we wel van alles kunnen bedenken voor een ander, maar niet weten of dat ook werkt, vroegen we om mee te denken. Ouders, jongeren, andere professionals en verwijzers. Met die input gingen we aan de slag. En kwamen we tot een mooi resultaat: [www.elker.nl](http://www.elker.nl)

Ons interne kennis- en informatieplatform zal in 2026 'live' gaan. Meer mogelijkheden om elkaar te vinden en kennis uit te wisselen. Ook intern is dat een bron van expertise die we willen kunnen blijven aanboren.

---

## Portal is onderwijs en meer

In 2025 maakt "werken in de driehoek" – met teamleider, intern begeleider en gedragswetenschapper op locatieniveau en directeur, kwaliteitsmedewerker en (senior) gedragswetenschapper (bovenschools) het mogelijk om effectief en slagvaardig te werken aan de ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en jeugdzorg. Dat klinkt niet zo saai als het is.

Want die effectiviteit en slagvaardigheid is ook en juist voor onze onderwijscollega's belangrijk: de ontwikkelingen van de jeugdzorg raken direct ook hun werk. Sterker nog het gaat samen: de inzet van hun expertise maakt het ontwikkelen van een volwaardig onderwijszorg-daginvullingarrangement (OZDA) mogelijk.

We weten dat schooluitval een voorspeller is van complexe hulpvragen, die breder en dieper liggen dan alleen een onderwijsvraagstuk. Met de inzet van het Portalis Expertise Centrum zien we in 2025 dat we scholen en daarmee leerlingen nog beter kunnen ondersteunen als het ingewikkeld is. We gaan ook hiermee voor dichtbij thuis. Naar school blijven gaan – liefst in jouw eigen omgeving – is essentieel voor je basis.



# Verbeteren en leren doe je met elkaar

## Kom maar door met tips en klachten!

We menen het écht. Want we geloven dat het altijd goed is om te zeggen wat anders of beter kan. Daarom zijn tips, vragen en klachten een noodzakelijke bijdrage aan onze ontwikkeling als organisatie. Ze dwingen ons om scherp te zijn en blijven op ons handelen.

We moedigen jongeren, leerlingen en ouders actief aan om te vertellen en signalen te geven wanneer iets niet goed voelt of anders kan. We vragen er ook naar op allerlei momenten in onze processen. Het liefst gaan we samen om tafel om te praten als de dingen niet goed verlopen. Maar dat lukt niet altijd. Daarom is er een klachtencommissie.

### Procedure beter vindbaar

De afgelopen jaren bekeken hoe we de klachtenprocedure begrijpelijker en ook beter vindbaar konden maken. Weten mensen waar en hoe je een klacht indient? Als vervolg daarop werken we op onze nieuwe website in 2025 met een digitaal klachtenformulier. Zo is het nog makkelijker om een klacht in te dienen. Dat vinden we belangrijk. Het klinkt wat vreemd, maar we willen niet dat klachten onder het tafelkleed geveegd worden. Als ze er zijn, dan willen we ze horen en bespreken.

### Meer klachten, goed nieuws?

In 2025 ontving de onafhankelijke klachtencommissie 69 klachten. Dat zijn er veel meer dan vorig jaar (39). Toch ziet de commissie daar wel redenen voor. Ze noemt bijvoorbeeld dat wisseling van medewerkers kan zorgen voor onduidelijkheid over afspraken, wat weer leidt tot ontevredenheid bij jongeren. De negatieve publiciteit over jeugdzorg in het algemeen lijkt ook bij te dragen aan de groei het aantal klachten. Dit jaar zijn er ook vijf individuele personen die meer dan vier klachten ieder hebben ingediend. Allemaal signalen die vragen om reflectie en aandacht in 2026.

### Het begint met gesprek

Dat luisteren en je uitspreken een goede combinatie is, zien we terug in de percentages: 35% van de klachten werd na bemiddeling ingetrokken. Zelfs 41% van de klachten werd al vóór officiële bemiddeling ingetrokken. Wat een zorgelijk signaal blijft, is het aantal niet-reageerders. In 20% van de gevallen kon er geen contact gelegd worden met de klager. Om verschillende redenen. Dat is jammer, want dan komen we niet tot het naadje van de kous.

### Voor volgend jaar

Dit laatste is zeker een punt waar we als organisatie goed op blijven letten: hoe kunnen we zorgen dat klachten altijd gehoord worden. Ook als je niet meer bij Elker naar school gaat of hulp krijgt. Dat draagt namelijk bij aan de kwaliteit van onze hulpverlening maar ook aan de rechtspositie van kinderen en jongeren.

# Transformatie JeugdzorgPlus meedoen in de samenleving



We hoeven niet te vertellen waarom de transformatie van de gesloten jeugdhulp niet alleen wenselijk is, maar dringend noodzakelijk. Dat zeggen jongeren, ouders en professionals, wijzelf én de maatschappij luid en duidelijk. En terecht. Jongeren hebben recht op zorg die echt aansluit bij hun behoeften en die hen perspectief biedt. De juiste hulp die inzet op ontwikkeling en met jou samen kijkt naar mogelijkheden.

We hebben deze beweging al een paar jaar geleden geleden ingezet. Bijvoorbeeld door bewust te kiezen voor kleinschalige, aandachtvolle zorg als je (tijdelijk) niet thuis kunt wonen. Dat zijn goede eerste stappen. We zijn op weg.

Deze beweging maak je niet alleen. We werken lokaal, regionaal en landelijk en organisatie overstijgend met velen samen om deze transformatie vorm te geven. Voor Elker betekent het dat we niet in 2030 – het landelijk streven – maar in 2027 al afscheid nemen van de JeugdzorgPlus. Dat houdt in dat we deze jaren stevige stappen willen en moeten zetten, 2025 was een jaar van flinke stappen.



Poster in binnenstad Groningen

Dit jaar werkten we toe naar de volgende stap in de afbouw én ombouw van de JZ+. We gaan voor een gezonde, kleinschalige en veilige plek. Waar jongeren in feite werken aan het leggen van een basis, vanuit waar ze verder kunnen. Perspectief krijgen op een behandeling en begeleiding die past bij wat ze nodig hebben.

Dat betekent dat er gewerkt werd aan het creëren en vastleggen van de kaders die nodig zijn om in mogelijkheden en oplossingen te denken. Zodat we deze jongeren straks de vruchtbare omgeving kunnen bieden voor het ontdekken van hun eigen ontwikkelmogelijkheden.

We willen jongeren in de samenleving houden en niet daarbuiten plaatsen. Dus nieuwe teams op nieuwe locaties. Met een inspirerende campagne zijn we op zoek zijn gegaan naar professionele pioniers. Die we vonden. En voor wie we een trainingsprogramma maakten waarin naast professionele ontwikkeling, ook ruimte is voor de onderlinge verbinding en teambuilding.

De inbreng van ervaringsdeskundigen is dit jaar een zeer waardevolle gebleken tijdens dit proces. Bij het ontwikkelen van die juiste omgevingsfactoren én het letterlijk vorm geven van de locaties zelf. De traumasensitieve inrichting op advies van een ervaringsdeskundig professional van de gebouwen zien we begin 2026 terug als we starten met de eerste twee locaties aan de Haydnlaan.

### ***“Perspectief, veerkracht en ruimte bij hen, begint met jou”***

We hebben in 2025 ruimte gemaakt voor de nodige vervolgstappen in 2026: nieuwe locaties in de wijk en sterk in verbinding met ons netwerk. Met ook heel belangrijk onderdeel van deze projecten het integrale hulp- en onderwijsaanbod dat we met elkaar in het onderwijs-zorg-daginvullingarrangement (OZDA) ontwikkelen. Omdat we voor die basis willen gaan die zo belangrijk is als je werkt aan je toekomst. Hier komen onze expertises uitermate goed samen.

# Het begint met jou de arbeidsmarkt

## Het begint met de juiste mensen

Voor organisaties als Elker is dé opgave die onder alle andere opdrachten en plannen ligt: zorgen dat we de **juiste mensen op de juiste plek** hebben. Want alleen dan kunnen we ook de juiste jeugdhulp en het juiste onderwijs blijven bieden, waar en wanneer dat nodig is. Dat begint allemaal met de juiste professionals.

Dus dat werd de 'pay off' van de **arbeidsmarktcampagne** in 2025: *het begint met jou*. We gingen op zoek naar pioniers: professionals die buiten gebaande paden kunnen en willen gaan. Om te doen wat nodig is en te werken aan voedingsbodem voor verandering. Zodat stabiliteit, vertrouwen en veerkracht kunnen ontkiemen.

Voor deze nieuwe teams gingen we multidisciplinair aan de slag: want werving alleen is niet voldoende. Met teammanagers, gedragswetenschappers en andere experts zetten we een trainingsprogramma op dat direct bij de start van 2026 van start kan gaan.



Poster in Gronings straatbeeld

Posters in de hele provincie en berichten op de socials, #vacaturevrijdag. Dat is natuurlijk indrukwekkend en erg zichtbaar. Met resultaat: het lukte ons om twee stevige teams straks in 2026 op de eerste twee nieuwe locaties te laten starten.

Maar dat was natuurlijk niet het enige dat we deden dit jaar. Het eerste kwartaal stonden we met een divers team aan collega's op de Noordelijke Banenbeurs 2025. We ontvingen tientallen mogelijke collega's daarna tijdens een kennismakingsbijeenkomst. Dat heeft direct en vast ook op lange termijn nieuwe collega's opgeleverd.

Tot slot ook dit: het hele jaar door geven collega's uit veel verschillende teams gastlessen en – colleges aan toekomstige professionals. We zien dat niet alleen als het veroveren van een plekje in hun hoofd als ze straks de arbeidsmarkt op komen. Maar ook als een plicht die je als specialist hebt: het delen van je kennis ten goede van het hele netwerk. Nu en straks.

# Een cruciale factor:

## Medezeggenschap

**Medezeggenschap is voor ons is een wezenlijk onderdeel van hoe wij als organisatie werken en keuzes maken.** Een waardevol instrument om beleid en besluiten zorgvuldig te toetsen. Niet praten óver, maar praten mét.

### Geen bijzaak, maar onmisbaar

De inbreng van medewerkers helpt ons scherp te blijven op ons personeelsbeleid, terwijl het perspectief van ouders, pleegouders en leerlingen onmisbaar is om de kwaliteit van ons werk te waarborgen. Medezeggenschap is daarmee geen bijzaak, maar een concreet onderdeel van onze organisatie.

### Zoektocht naar hoe en wat

In 2025 hebben de verschillende ‘raden’ belangrijke stappen gezet om hun rol verder te versterken. Zo hebben we een onafhankelijk voorzitter voor de cliëntenraad gevonden, wat bijdraagt aan een stevige en evenwichtige positionering. Daarnaast is de ondernemingsraad op onderzoek uitgegaan. Een zoektocht van verbinding en mogelijk verandering. Niet alleen om hun rol goed te blijven vervullen, maar ook vanuit de ambitie om zich te blijven ontwikkelen. Twee voorbeelden hoe ook de medezeggenschap van Elker zich bewust is van de veranderende omgeving.

## Cliëntenraad

De cliëntenraad (CR) heeft zich in 2025 laten zien als een betrokken en stevige gesprekspartner binnen de organisatie. Met de benoeming van een onafhankelijk voorzitter per 1 januari én een vicevoorzitter is een belangrijke stap gezet in de verdere professionalisering en continuïteit.

Ondanks veranderingen in de samenstelling bleef onze cliëntenraad actief en zichtbaar. In de overleggen met de bestuurder en daarbuiten bracht de raad steeds het perspectief van cliënten in. Een mooi ijkpunt was de organisatie brede bijeenkomst met andere medezeggenschapsraden, management, raad van bestuur en de raad van toezicht. Met een actieve bijdrage drukten de leden daar een positief stempel op de bijeenkomst.

### Veelzijdige inbreng voor zorgvuldige besluiten

De raad dacht en sprak mee over thema's die direct raken aan de kwaliteit en veiligheid van zorg, zoals cliëntwaardering, veiligheidsbeleving van jongeren, incidenten en klachten. Daarnaast leverde de cliëntenraad een actieve bijdrage aan grotere ontwikkelingen, zoals de transformatie van de JeugdzorgPlus en de inzet van ervaringsdeskundigheid in de organisatie. Met adviezen en instemming over en op onder andere het Bovenregionaal Transformatieplan, nieuwe locaties van Interculturele hulpverlening in Overijssel en bijvoorbeeld de nieuwe klachtenregeling heeft de raad concreet bijgedragen aan zorgvuldige besluitvorming.

## **In 2026**

In 2026 staat werken aan de eigen toekomst hoog op de agenda. Voor een cliëntenraad met een duidelijke visie en de ambitie om het aantal leden uit te breiden en zo de vertegenwoordiging van cliënten verder te versterken.

## **Ondernemingsraad**

In 2025 heeft de ondernemingsraad (OR) zich actief ingezet voor zichtbaarheid en verbinding met collega's. Uit een intern imago-onderzoek bleek dat de OR nog niet overal bekend is, maar dat collega's die de OR kennen de raad positief waarderen. Deze uitkomsten samen met adviezen van de afdeling Communicatie zorgt voor anders communiceren: korter, duidelijker en met focus op onderwerpen die er voor collega's echt toe doen.

### **Rode knop aangescherpt**

Zo gaf de OR vorm aan aanscherping van de 'Rode Knop': wat doen medewerkers als ze tegen hun grenzen aanlopen. Waarbij de verantwoordelijkheid voor vervolgstappen bij de organisatie ligt. De OR zorgde samen met collega's van PO&O ervoor dat dit proces helder wordt toegelicht in teamoverleggen, zodat iedereen weet wanneer en hoe het instrument te gebruiken.

Concreet zette de OR zich ook in voor medewerkers door bijvoorbeeld de invoering van een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer tussen 5 en 10 kilometer en door bij te dragen aan aanscherping van personeelsregelingen en beleid rond privacy en sociale veiligheid.

### **Prettige en kritische gesprekspartner**

Ook bleef de OR betrokken bij organisatieveranderingen, toepassing van het sociaal plan, (pre)mobiliteitsplannen en overleg met bestuur, managers en collega's. Vroegtijdig betrekken van de OR bij deze processen levert een prettige samenwerking op. Dat doet recht aan de rol van de OR als kritische en constructieve gesprekspartner.

In 2026 staan vervroegde verkiezingen voor de deur: met nu slechts 6 leden is er behoefte aan nog tenminste drie nieuwe collega's.

## Medezeggenschapsraad VSO Portalis

De medezeggenschapsraad (MR) van onze VSO speelt een belangrijke rol in het verbinden van de belangen van de school in het geheel van Elker als organisatie.

### Perspectief ouders is essentieel

In 2025 trad een ouder toe tot de raad, waardoor het perspectief van ouders beter wordt meegenomen in de besluitvorming. Het werven van extra ouders blijft een aandachtspunt, zodat hun stem nog sterker doorklinkt in adviezen en besluiten.

Twee nieuwe MR-leden volgden dit jaar de basistraining MR PO/VO. Dit geeft een goede start aan het actief mee te kunnen denken en bij te dragen aan de kwaliteit van het onderwijs en het functioneren van de organisatie.

Gedurende het jaar besprak de MR onderwerpen die direct impact hebben op de dagelijkse praktijk. Zoals de kwaliteit van het onderwijs, de organisatiestructuur van Elker en ontwikkelingen op de verschillende locaties van Portalis.

### Bespreken, adviseren en afstemmen leidt tot verbetering

De raad vergadert met de directeur en betreft regelmatig de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht bij belangrijke onderwerpen. Zo zorgt de MR ervoor dat belangen van medewerkers, ouders en bestuur op elkaar worden afgestemd. Door advies en instemming te geven, maar ook door actief mee te denken over verbeteringen, draagt de MR concreet bij aan beslissingen die het leren, werken en samenwerken binnen Elker versterken en verder professionaliseren.

## Pleegouderraad

De Pleegouderraad (POR) behartigt de gemeenschappelijke belangen van de bij Elker betrokken pleegouders. Een belangrijke taak, omdat dit gaat om de vertegenwoordiging van bijna 300 pleeggezinnen. Hun stem komt terug in onze organisatie via de POR. De raad komt gemiddeld één keer per zes weken bijeen.

Het voornemen van 2024 heeft resultaat gehad: er is veel aandacht geschonken aan de verbetering van de communicatie met pleegouders en de werving van nieuwe leden voor de POR.

De thematische aanpak die vorig jaar is ingezet, werkte verrijkend en verdiepend. De keuze om dat voort te zetten in 2025 was daarom makkelijk gemaakt. Voor elk thema heeft de raad ook dit jaar een gast uitgenodigd om meer informatie en uitleg te geven. Te gast zijn o.a. geweest een Pleegzorgbegeleider, een Bestuurder en een Lid van de Raad van Toezicht.

Deze verdieping en de actieve deelname aan landelijke netwerken geeft de POR extra versteviging in hun basis en van hun adviesrecht.

## Jongeren- & leerlingenraad

Deze leerlingen – en jongerenraad vertegenwoordigt de jongeren die verblijven op onze JeugdzorgPlus-locatie. Omdat Portalis Keerpunt de school is waar in de praktijk de meeste jongeren ook onderwijs volgen, is deze raad een gecombineerde jongeren- én leerlingenraad. Bij het overleg zitten naast de jongeren zelf ook de teammanagers van de JZ+ en Portalis, gedragswetenschappers van de JZ+ en Portalis en een vertrouwensfunctionaris. Een paar keer per jaar sluit ook de Raad van Bestuur van Elker aan.

De aanwezigheid van het aantal jongeren vanuit de groepen wisselt. Dat komt zeker doordat de verblijfsduur op deze locatie per jongere afneemt. Het doel van deze bijeenkomsten is om van jongeren zelf te horen hoe zij hun verblijf ervaren en waar ze tevreden over zijn of juist niet tevreden over zijn. Wat gaat er goed en wat kunnen wij nog verbeteren om hun tijdelijke verblijf hier zo prettig mogelijk te laten zijn.

De leerlingen- en jongerenraad is ook een mooie manier om de jongeren mee te nemen in ontwikkelingen binnen Elker en ze soms ook daarover te bevragen. Zo hebben we het in 2025 het gehad over het terugdringen van de vrijheidsbeperkende maatregelen en hun rechten daarin. Ook spraken we over de verandering naar kleinschalige voorzieningen met bescherming en hoe dat er dan in de praktijk uit kan zien. We hebben het natuurlijk regelmatig over onderwerpen die jongeren in het dagelijks leven, ook bij ons, bezighouden: wat zijn normale bedtijden, hoe zorgen we voor voldoende, maar ook leuke en stimulerende activiteiten in schoolvakanties en na school. In 2026 zal het een mooie uitdaging worden om met elkaar te onderzoeken hoe we de jongerenraad een goede plek kunnen blijven geven in de veranderde omgeving. Want in 2026 zijn de locaties met bescherming niet meer op één plek, maar verspreid in woonwijken van Groningen. Toch willen we deze gesprekken blijven voeren, daar gaan we vast samen uitkomen!

# Ervaringsdeskundigheid

proeftuinieren met elkaar

## Proeftuinen ontwikkel je óók samen

Tijdens een inspiratiesessie onder de bezielende leiding van ervaringsdeskundige Mannus Boote verkenden collega's samen wat ervaringsdeskundigheid kan betekenen in hun dagelijkse werkpraktijk en welke kansen er liggen om dit verder te ontwikkelen. De energie en ideeën die daar ontstonden, vormden de basis voor een proeftuinenplan: een aanpak die ruimte biedt om initiatieven echt uit te proberen en verder te brengen.

### Proeftuinieren gaat over ontdekken en leren

Deze werkwijze is spannend én praktisch. Want we kiezen er dus voor om niet eerst beleid te maken. Maar dat juist onderdeel te laten zijn van drie proeftuinen. Dan krijgen we beleid en kaders die passen bij ons als organisatie en de mensen met wie we werken. Wat werkt op de ene plek, hoeft niet vanzelfsprekend ook elders te passen. Juist daarom biedt het werken met proeftuinen de mogelijkheid om al doende te ontdekken, te leren en bij te stellen.

Daarbij is ruimte maken om te ontwikkelen essentieel. Niet alles ligt vooraf vast, en soms veranderen plannen gaandeweg. Dat hoort erbij. Tegelijkertijd gebeurt dit niet vrijblijvend: er is aandacht voor heldere kaders, beschikbare tijd, budget en draagvlak. Juist in die balans ontstaat ruimte om te groeien, te leren en ervaringsdeskundigheid stap voor stap een vanzelfsprekend onderdeel te maken van onze organisatie.

Eind 2025 is contact gelegd met de experts van collectief Inbegrepen. Volgend jaar gaan zij actief bij én met ons aan de slag met de proeftuinen.



Ervaringsdeskundige Mannus Boote met Ina Huesken (bestuurder)

Doorkijk naar 2026:

Samen met de ervaringsdeskundige professionals van collectief Inbegrepen gaan we aan de slag met drie proeftuinen met als kernfocus:

- jongeren
- hun ouders en/of verzorgers
- medewerkers met ervaringskennis

Daarnaast komt hun expertise terug in een aantal werkgroepen die zich buigen over traumasensitief inrichten van een aantal van onze locaties en bij de ontwikkeling van een hulpaanbod waarin onderwijs, daginvulling en zorg elkaar aanvullen en verrijken. Omdat ze samen de basis vormen voor perspectief.

# In dialoog

de Maatschappij en wij

## Met elkaar, voor elk kind

Bij Elker staat onze koers centraal. Die rust op een aantal pijlers. Het geeft ons richting en ruimte tegelijk. Om met elkaar te doen wat nodig is. Te vragen wat nodig is en te onderzoeken wat nodig is. Dat 'met elkaar' komt rechtstreeks uit deze koers en is een directe weerspiegeling van de kernwaarde 'verbindend'. Wij zijn ons bewust van het gegeven dat je het in het leven niet alleen kunt. Ontwikkelen, opgroeien, aan je toekomst werken: daar heb je de ander en je omgeving bij nodig. Dat geldt voor ons als organisatie. Én voor ieder mens, elk kind.

In een jaar waarin politiek een grote rol speelde, rolden we onze mouwen op. Om plannen te smeden en samen te werken. Om daar waar de grote beslissingen worden genomen, onze expertise in te brengen. En om tot slot te bedenken hoe we de hele samenleving in beweging kunnen krijgen. Om als je straks je stem in het stemhokje kan laten horen daar zorgvuldig mee om te gaan.



## We deden een oproep:

**Geef ze de vijf.** Dat schreven we in ons manifest dat we stuurden aan politieke partijen in de hele provincie Groningen. Een vraag om aandacht te hebben voor 5 punten die we kort uitlegden. Met daarbij de uitnodiging om ons vooral te contacteren. Omdat we altijd mee willen denken en kijken. Want de gemeenteraadsverkiezingen in 2026 beginnen al in 2025. Dan ontwikkelen partijen hun plannen en programma's. Daar willen we bij zijn.

Dit onderdeel van het verhaal gaat niet over ons als organisatie. Maar over het bouwen aan een wereld waarin elk kind zich veilig kan ontwikkelen om volwaardig mee te kunnen doen. Dat is onze missie, de opdracht die we onszelf hebben gegeven. In onze koers staat dat we de **maatschappelijke dialoog** willen aanjagen en op gang willen houden. We gaan dus in dialoog met de samenleving.



We begonnen 2025 ook al met een oproep. Het Vergeten Kind nodigde ons en de gemeente Groningen uit voor een gesprek. Het onderwerp: stop doorplaatsen van kinderen. Maak ruimte voor aandachtvolle zorg, daar komt het op neer. Geef kinderen rust en perspectief. Een plek waar je mag zijn.

Die oproep raakt aan de kern van hoe wij werken. Zij aan zij met de gemeente Groningen, jongeren: the Unforgetables en Het Vergeten Kind stonden we op de Grote Markt. Met de enorme koffer als symbool voor hoe het niet meer moet. Kijk [hier](#) wat Elly Voorintholt daarover zei op RTV Noord.

# Luisteren helpt

## Pleegouders delen hun ervaringen

### Goed luisteren is het begin van een goed gesprek

Met dat in gedachten, vragen we elk jaar direct betrokkenen bij Pleegzorg om hun mening over allerlei onderwerpen die zij en wij met elkaar belangrijk vinden. Dat levert waardevolle zaken op. Als je goed luistert, hoor je wat goed gaat en wat anders kan. Dit jaar waren pleegouders 'aan de beurt'. In de P-toets, een landelijk ontwikkeld instrument, delen zij hun ervaring met de begeleiding door onze professionals. Samen met de Pleegouderraad en onze collega's zorgen we voor de toevoeging van een aantal vragen. Zo gaan we voor feedback die we kunnen gebruiken. [Een paar voorbeelden:](#)

van pleegouder

### Compliment

de begeleiding die we in het begin heel hard nodig hadden, was erg prettig.

van pleegouder

### Opmerking

Vergoedingen mogen beter geregeld worden: de kosten die we maken, worden niet altijd vergoed. Terwijl de kosten soms echt hoog zijn.

van pleegouder

## Tip

Stuur als de begeleider afwezig is een bericht met contactgegevens van de vervanger of bureaudienst bijvoorbeeld.

van pleegouder

## Tip

Heb extra oog en aandacht voor de relatie tussen pleeg- en biologisch gezin. Dat helpt een kind gezond op te groeien.

van pleegouder

## Opmerking

Alle negatieve publiciteit over jeugd- en pleegzorg vind ik erg vervelend. Als ik nu zou moeten kiezen, zou ik het niet meer doen. Dat is niet vanwege de kinderen!

van pleegouder

## Tip

Er zou meer ruimte moeten zijn voor rouw bij een afgebroken plaatsing.



Deze quotes zijn een hele kleine selectie van de tientallen tips, opmerkingen en complimenten die we ontvingen. Net als de **7,8** gemiddeld. Een prachtig cijfer! We halen uit de feedback speerpunten die onze **focus** en **aandacht** vragen, bijvoorbeeld:

- Wat doen we als de begeleider van een gezin ziek is, vakantie heeft of op een andere manier niet bereikbaar is? We willen dat pleeggezinnen ons goed kunnen bereiken. Dit aandachtspunt staat direct op de agenda.
- Nazorg kan beter. We hebben in vorige jaren aandacht gehad voor dit proces, maar zien dat het anders en beter kan. We halen daarvoor ook kennis op bij collega-organisaties en andere betrokkenen.
- Het Loket – waar pleegouders tegemoetkoming bijzondere kosten kunnen aanvragen – moet zichtbaar zijn. En blijven. Pleegouders weten het Loket wel steeds beter te vinden. Van 66% in 2021 naar 78% in 2025. Die lijn willen we doorzetten.

Kortom: we zijn tevreden met de waardering. En ook met de tips en opmerkingen. Want die komen rechtstreeks uit de praktijk en maken duidelijk waar we aan kunnen én zullen gaan werken de komende tijd.

# van de Raad van Toezicht

Naast dat de Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die met regelmaat bijeenkomen om met de Raad van Bestuur over allerlei organisatievraagstukken te praten, vervult de Raad ook een aantal specifieke rollen. Je zou kunnen zeggen dat vanuit die rollen de Raad bijdraagt aan het 'welzijn' van Elker als organisatie en daarmee aan de jeugdhulp en het onderwijs dat geboden wordt aan kinderen, jongeren en hun gezinnen.

## **Als toezichthouder een brede focus**

Toezicht houden betekent niet dat we voortdurend met een vergrootglas boven de Raad van Bestuur hangen. Ons doel is om op hoofdlijnen te volgen hoe het met de organisatie en de kwaliteit van de zorg en onderwijs gaat. Terugkijkend op 2025 overheerst een positief gevoel. Elker blijft zich ontwikkelen om kinderen, jongeren en gezinnen steeds beter te ondersteunen.

Een goed voorbeeld hiervan is de ontwikkeling van onderwijszorgarrangementen, waarbij expertise uit zowel het onderwijs als de jeugdhulp wordt samengebracht. Zo ontstaat een aanbod dat aansluit bij de basis: de juiste hulp en het juiste onderwijs op het juiste moment en de juiste plek.

Tijdens een werkbezoek aan een van de gezinshuizen die met Elker samenwerken, waren onder de indruk van de gedrevenheid, professionaliteit en warmte van de gezinshuismoeder. Ook de open samenwerking tussen gezinshuisouders en de begeleiding van Elker viel op. Vertrouwen is belangrijk, maar het draait ook om een stevige kwaliteitsstandaard en een transparante relatie. Zo ontstaat een veilige en huiselijke omgeving met ontwikkelruimte voor kinderen die dat nodig hebben.

*“In een tijd waar veel negatieve publiciteit is over pleegzorg en gezinshuizen, geeft het vertrouwen om deze samenwerking zo van dichtbij te kunnen zien en ervaren.”*

## **Raad als werkgever: voor duaal bestuur**

In 2025 zette Elker de volgende stap in de ontwikkeling van de organisatiestructuur: een stevige structuur die kan meebewegen met een veranderende omgeving. Elker zet in op dualiteit en expertise op cruciale plekken, en dus ook binnen de Raad van Bestuur.

Elker wordt steeds vaker uitgenodigd voor landelijke en regionale expert- en adviesstafels. Daar mogen we best trots op zijn. Tegelijkertijd vraagt óók dit wat van bijvoorbeeld de inrichting van de Raad van Bestuur.

Daarom startten we met de werving van een tweede bestuurder naast Ina Huesken. We gaan voor een bestuur met voldoende verschil in kwaliteiten én tegelijkertijd die overlap van kennis die óók nodig is in een duaal bestuur.

Met trots verwelkomen we in 2025 Elly Voorintholt als tweede lid van de Raad van Bestuur. Zij kent Elker tot in de haarvaten. Haar inhoudelijke expertise en ervaring versterken het bestuur en vullen die van Ina Huesken aan. Daarmee staat er vanaf 2025 een sterk duo aan het roer.

### **Raad als klankbord: met wakend oog voor de dialoog**

De Raad van Toezicht neemt de taak om de organisatiedialoog te bewaken en stimuleren serieus. Een organisatie bloeit door de betrokkenheid van medewerkers, samenwerkingspartners, ouders, leerlingen en jongeren.

De ‘radenmiddag’ in 2025 liet zien hoe belangrijk we medezeggenschap vinden. Alle medezeggenschapsorganen kwamen samen om van elkaar te leren en open in gesprek te gaan. Samen met het bestuur zorgen we voor het juiste gesprek en versterken we de verbinding. Zo werken we aan een platform voor medezeggenschap binnen Elker.

*“De interne dialoog staat bij ons hoog op de agenda. Laten we zeggen dat we daar als het ware een wakend oog op houden.”*

### **Venster van de samenleving**

We houden ons bezig met uiteenlopende interne vraagstukken. Tegelijk blijven we onze rol als venster van de samenleving vervullen en kijken we kritisch naar de plek die Elker inneemt in de buitenwereld. De gebeurtenissen in die buitenwereld, bepalen toch mede onze blik op Elker.

Het onderwijs- en zorglandschap verandert snel. Daarom is het belangrijk om open te blijven kijken en verbinding te zoeken. In 2026 volgt bijvoorbeeld de aanbesteding van Hoogspecialistische Jeugdhulp (HSJ) in Groningen. Elker heeft daarin óók een belangrijke regionale rol. De Raad van Toezicht zal deze ontwikkelingen met aandacht volgen en waar nodig adviseren over samenwerking en verbinding.

### **Tot slot: afscheid én nieuwsgierig vooruitkijken**

Aan het einde van 2025 ontstaat er een vacature in de Raad van Toezicht. Gedwongen door een wetswijziging nemen we afscheid van Marie-José Baartman – van Mook. Een afscheid opgelegd van buitenaf voelt nooit goed. We danken Marie-José voor haar waardevolle inbreng en inzet. We zullen ons in 2026 wagen aan het vinden van een waardig opvolger.

Komend jaar staat er heel veel te gebeuren. Elker is klaar om op onderzoek en verkenning uit te gaan. Met een stevige basis, vertrouwen en samenwerkingsbereidheid.

Wij blijven ons als Raad van Toezicht in diezelfde geest – met oprechte nieuwsgierigheid en zorgvuldige aandacht – inzetten, met het kind, de leerling, het gezin en de jongere centraal.

### **Namens de Raad van Toezicht**

Wim van de Pol – voorzitter

NAAM	FUNCTIE	HOOFD- EN NEVENFUNCTIES
<b>Raad van Bestuur</b>		
Mevrouw D.A. Huesken (m.i.v. 1 juli 2020)	Voorzitter Raad van Bestuur	<b>Nevenfuncties</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lid Raad van Toezicht ZorgpleinNoord (m.i.v. 1 februari 2024)</li> </ul>
Mevrouw E.A. Voorintholt (m.i.v. 1 maart 2025)	Lid Raad van Bestuur	Geen
<b>Raad van Toezicht</b>		
De heer W. van de Pol (m.i.v. 1 februari 2024)	Voorzitter Raad van Toezicht Lid remuneratiecommissie	<b>Nevenfuncties</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voorzitter Raad van Toezicht Vanboeijen (m.i.v. januari 2025)</li> <li>Lid Raad van Toezicht CMO Stamm</li> <li>Voorzitter Raad van Toezicht Marketing Groningen</li> <li>Interim lid College van Bestuur NHL Stenden Hogeschool (1 januari tot 1 juli 2025)</li> <li>Interim lid College van Bestuur Hogeschool Windesheim (1 september tot 1 november 2025)</li> </ul>
De heer P. van der Wijk (m.i.v. 24 februari 2021)	Vicevoorzitter Raad van Toezicht Lid auditcommissie Lid commissie kwaliteit en veiligheid	<b>Hoofdfunctie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Opleidingsdirecteur University of Groningen Business School "Executive MBA Health"</li> </ul> <b>Nevenfuncties</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tintengroep, voorzitter Raad van Toezicht</li> <li>Westerholm: voorzitter Raad van Toezicht</li> <li>Saxenburgh Groep: voorzitter Raad van Toezicht</li> <li>Auditor NVZD</li> <li>Bestuurslid NVTZ</li> <li>Lid Raad van Toezicht D: DNA Stichting Dutch Development Centre for Natural Arts</li> <li>Lid Raad van Toezicht CAPRI (Nederlands prostaatanker register)</li> <li>ZZp-er: Twee Meter Een Toezicht, Bestuur &amp; Advies</li> </ul>
De heer P. Waterman (m.i.v. 24 februari 2021)	Voorzitter auditcommissie Voorzitter remuneratiecommissie	<b>Hoofdfunctie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zelfstandige</li> </ul> <b>Nevenfuncties</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voorzitter Raad van Advies Geofoxx Milieuvadvis B.V. te Oldenzaal (tot 1 april 2024)</li> <li>Lid Raad van Toezicht Samenso (voorheen Forte Welzijn) te Elst (tot februari 2024)</li> </ul>
Mevrouw M.J.A.C.P. Baartman-van Mook (m.i.v. 1 februari 2024)	Lid commissie kwaliteit en veiligheid	<b>Hoofdfunctie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Directeur Dimence Groep, klinisch psycholoog/ psychotherapeut/IMH-specialist (tot 1 november 2025)</li> <li>Bestuurder Youz, Parnassia Groep, klinisch psycholoog/psychotherapeut/IMH-specialist (m.i.v. 1 november 2025)</li> </ul> <b>Nevenfuncties</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hoofddocent psychotherapie opleiding Kinderen en Jeugdigen RINO Utrecht</li> <li>Lid dagelijks bestuur DAIMH</li> <li>Lid Raad van Toezicht Stella Mundi</li> </ul>
De heer G. Terlouw (m.i.v. 1 februari 2024)	Voorzitter commissie kwaliteit en veiligheid	<b>Hoofdfunctie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Associate Lector Health Innovation &amp; Simulation Learning te NHL Stenden</li> </ul> <b>Nevenfuncties</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lid Bestuur Survivalrun Bond Nederland</li> </ul>

# Een kwestie van verbinding

vooruitblik op 2026

## Het kost wat verbeelding, tóch vragen we je om je verbeeldingskracht even aan te zetten.

Je zou namelijk kunnen zeggen dat onze omgeving in feite een **open, levendig ecosysteem** is: school, gezin, wijk, zorg, familie, sport. Het staat allemaal met elkaar in verbinding. Het één hangt samen met het ander.

En daarmee bevinden zich dus ook zorg- en onderwijsaanbieders, gemeenten, opdrachtgevers en netwerkpartners in die samenhangende omgeving. Wat er beweegt in dat ecosysteem, raakt dus ons dagelijks werk én onze koers. Ons doel blijft tijdens die bewegingen hetzelfde: samen zorgen voor een omgeving waarin ieder kind kan groeien en bloeien.



## Eerder, intensief en dichtbij thuis

Dat geldt ook voor gezinnen die vastlopen in een kluwen van problemen. Zij hebben recht op snellere en betere toegang tot passende intensieve ambulante systeeminterventies (IAS). Door bijvoorbeeld samen met het gezin én verwijzers een betere (verklarende) analyse te maken, leg je daarvoor een belangrijke basis. Daarom onderzoeken we in 2026 samen met opdrachtgevers en aanbieders welke stappen nodig zijn om dat voor elkaar te krijgen. Het doel is helder: eerder de juiste hulp bieden en zo uithuisplaatsingen voorkomen.

## **HSJ: een grote beweging die ons raakt**

*De opdracht betreft het organiseren, coördineren en (gefaseerd) uitvoeren van hoogspecialistische jeugdhulp voor jeugdigen met complexe problematiek, inclusief het vormen van een regionaal samenwerkingsverband van jeugdhulpaanbieders. Doel is het realiseren van gezinsgerichte, integrale en toekomstbestendige jeugdhulp met een gefaseerde invoering van taakgerichte bekostiging. (bron: RIGG)*

De aanbesteding hoogspecialistische jeugdhulp (HSJ) in Groningen raakt een groot deel van ons werk. In 2026 kan dit een intensieve ‘klus’ worden die veel denk- en overlegwerk vraagt, een pittige én interessante beweging.

We onderschrijven het doel van deze aanbesteding overigens volledig. Het is een uitnodiging om het met elkaar écht anders te organiseren voor de kinderen en gezinnen die het hele netwerk nodig hebben en baat hebben bij een soepel bewegende hulpomgeving. Elkaar vinden, vasthouden én loslaten als dat nodig is en kan.

## **Transformatie JeugdzorgPlus: kleinschalig met bescherming**

We bouwen al jaren om: afbouwen waar het kan en opbouwen waar het nodig is. Na de start van de eerste kleinschalige voorziening met bescherming zetten we in 2026 de volgende stappen naar vervolglocaties. Dat vraagt naast het methodisch kleinschalig werken voor onze jeugdzorgprofessionals, ook veel actie van andere collega’s van de ondersteunende diensten: verhuizingen, verbouwingen, nieuwe systemen implementeren en werving van nieuwe collega’s bijvoorbeeld.

## **Onderwijs en zorg: samen de basis**

Inclusief onderwijs blijft een belangrijk thema. Met Portalis benutten we in 2026 nog meer de kracht van hulp in combinatie met onderwijs—ook in het ‘open’ onderwijs. In de kleinschalige voorzieningen brengen we onderwijs- en jeugdhulpexpertise samen in één arrangement, het liefst zonder schotten (en niet uit ‘afzonderlijke potten’ halen en verdelen), zodat ieder kind ontwikkelkansen krijgt.

## **Politiek, in dialoog**

Politieke veranderingen brengen reuring met zich mee, zeker in ons ecosysteem. De Hervormingsagenda Jeugd komt terug op de agenda van het (nieuwe) kabinet. En met de gemeenteraadsverkiezingen kunnen ook wethouders en gesprekspartners veranderen. Daarom blijven we in 2026 investeren in informeren, spreken en kennismaken met onze politieke omgeving. De kiezers in de gemeente Groningen spreken we in maart aan: stem voor elk kind. In de aanloop van de gemeenteraadsverkiezingen betrekken we zo de samenleving bij de verantwoordelijkheid die we met elkaar voor elk kind hebben.

## **Je móet samen vooruitkijken, op ontdekking durven gaan.**

De wereld om ons heen verandert razendsnel en brengt nieuwe vragen en uitdagingen met zich mee. Door samen vooruit te kijken en te anticiperen, zorgen we dat we veerkrachtig blijven. Niet alleen door bestaande paden te bewandelen, maar ook door op ontdekking te gaan naar nieuwe en andere wegen.

De bewegingen van dit jaar zullen ons zeker op onverwachte paden brengen. De uitdagingen en kansen die daarbij voorbijkomen, zijn de juist impulsen die ons ecosysteem in beweging en dus levend houden.

### Een uitnodiging voor jou

We nodigen je dan ook uit om samen vooruit te blijven kijken, te leren en te vernieuwen. Want in een levendig ecosysteem is iedere factor van betekenis – en alleen samen laten we kinderen, jongeren en hun gezinnen werkelijk floreren.

Best veel, als je terugleest wat er allemaal op ons en onze netwerken afkomt. Maar het motiveert ons alleen maar. Hier zijn wij van! Juist als het ingewikkeld is, zijn we er. Met elkaar, voor élk kind.

### Ina Huesken & Elly Voorintholt Raad van Bestuur



foto: Ronald Zijlstra (links Elly – rechts Ina)